



## **SORTIE DU CODE DU TRAVAIL ANNOTE 2006**

Incontournable : l'ouvrage le plus complet et à jour des dernières actualités de la réglementation du travail



### **Bien plus qu'un simple code : un ouvrage annoté, complet et opérationnel**

Conçu par des spécialistes du Droit du Travail, le Code du Travail annoté du Groupe Revue Fiduciaire offre l'accès indispensable aux textes officiels du Droit du Travail français. Mais plus encore, il les enrichit de nombreuses notes complémentaires, tenant compte de la jurisprudence la plus récente de la Cour de Cassation et du Conseil d'État, ainsi que des positions de l'administration (circulaires, réponses à des questions écrites) et des articles ou chroniques publiés dans des revues spécialisées. Dans cet ouvrage de 2332 pages, tout est mis en œuvre pour accompagner le lecteur dans la compréhension des nombreuses dispositions relatives au droit du travail français et pour l'éclairer en cas de difficulté d'interprétation ou d'application d'un article.

### **Le Code le plus à jour en matière de Droit du Travail**

Le Code du Travail Annoté du Groupe Revue Fiduciaire est également l'ouvrage le plus à jour sur le marché incluant les toutes dernières actualités de la réglementation en droit du travail. Y sont incluses notamment :

- la loi du 2 août 2005 en faveur des PME et TPE
- la loi pour la confiance et la modernisation de l'économie
- la loi pour le développement des services à la personne mettant en place les chèques emploi-service
- la loi relative au retour et au développement de l'emploi
- la loi sur l'égalité salariale entre les hommes et les femmes
- en fin de code, les dispositions codifiées de la loi du 31 mars 2006 sur l'égalité des chances

## **Une facilité de consultation unique et originale**

Contrairement au Code Officiel qui prévoit un classement séparé des dispositions législatives et réglementaires, ce code intègre directement sous les articles en L, les articles en R et en D qui s'y rapportent privilégiant ainsi une approche concrète de la législation.

Autre élément différenciateur, les sanctions pénales sont rappelées en fin de chaque chapitre auquel elles se rapportent.

---

## **FICHE PRODUIT**

---

### **EXTRAITS DU SOMMAIRE :**

- **Conventions relatives au travail :** Contrat d'apprentissage, de travail ; conventions et accords collectifs; salaire ;
- **Réglementation du travail :** Conditions du travail ; repos et congés ; hygiène et sécurité ; services de santé au travail ; service social du travail ;
- **Placement et emploi :** Placement, Emploi, Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes ; main-d'œuvre étrangère et détachement transnational de travailleurs ; travailleurs privés d'emploi ;
- **Représentation des salariés, l'intéressement, la participation et les plans épargne salariale :** Syndicats professionnels ; délégués du personnel ; comités d'entreprise ; intéressement et participation ; formation économique, sociale et syndicale ; droit d'expression des salariés ; fonds salariaux ;
- **Conflits du travail :** Conflits individuels et collectifs;
- **...et d'autres réglementations telles que :** contrôle de l'application de la législation et de la réglementation du travail; dispositions particulières à certaines professions et aux départements d'outre-mer ; formation professionnelle continue dans le cadre de l'éducation permanente

### **LECTEURS :**

#### **Spécialistes ou non-spécialistes**

- Avocats et juristes
- Dirigeants
- Directeurs et gestionnaires des Ressources Humaines
- Universitaires
- Administrations, directeurs, inspecteurs et contrôleurs du travail
- Syndicats et partenaires sociaux
- Conseillers prud'hommes
- Etudiants

### **LES AUTEURS :**

- Jean PELISSIER est professeur agrégé en Sciences Sociales à l'Université de Toulouse
- Bernadette LARDY-PELISSIER est Maître de conférence
- Agnès ROSET, spécialiste du Droit du Travail, auteur du Groupe Revue Fiduciaire
- Lysiane THOLY, spécialiste du Droit du Travail, auteur du Groupe Revue Fiduciaire

**EDITION** : 26ème édition, 2006

**COLLECTION** : Les Codes RF

**NOMBRE DE PAGES** : 2 332 pages

**PRIX** : 51 euros TTC

### **LIEUX DE VENTE :**

- Librairies : au rayon Droit Social

- Service clientèle Groupe RF : Tel : 08 26 80 52 52
- Service Commercial Grands Comptes : Tel : 01 47 70 71 49
- Sur le site [www.grouperf.com](http://www.grouperf.com)

\* \* \*

#### **A propos du Groupe Revue Fiduciaire ([www.grouperf.com](http://www.grouperf.com))**

*Partenaire historique des professionnels du Chiffre et appartenant à la famille de la Villeguérin, le Groupe Revue Fiduciaire est un groupe de presse et d'édition indépendant, spécialisé dans les domaines de l'information fiscale, sociale, comptable et juridique. Le positionnement éditorial du Groupe vise à offrir une information à la fois exhaustive et décryptée à ses lecteurs (chefs d'entreprises, directeurs financiers, experts-comptables, directeurs des ressources humaines, particuliers... )*

*Avec 70 auteurs en interne, le Groupe Revue Fiduciaire représente aujourd'hui 7 000 000 périodiques distribués annuellement, 315 000 abonnés, 150 000 ouvrages mis en vente chaque année. Le Groupe est précurseur dans la mise en ligne de ses revues et de ses dictionnaires sur un portail qui inclut une actualité fiscale, sociale, comptable et juridique quotidienne, ainsi que des newsletters profilées. Ce système de consultation en ligne (compris dans le prix d'achat de chaque revue ou dictionnaire) permet à tout lecteur d'être alerté des mises à jour les plus récentes et de bénéficier d'un système optimal de recherche de l'information.*

*Le Groupe Revue Fiduciaire possède également un département formation, la Revue Fiduciaire Formation, qui touche plus de 250 000 entreprises et sociétés de conseils, avec une offre de 150 stages interentreprises dont 90 nouveautés en 2006.*

*Le Groupe gère enfin l'ensemble du cycle de production de l'information : rédaction, imprimerie, société de routage, société de gestion informatique, abonnements et VPC.*

#### **Pour tous renseignements complémentaires :**

Veronique Pernin ou Delphine Desneiges - VP Strategies & Communications

Standard : 33 (0)1 40 28 46 18 - Port (direct) : 33 (0)6 61 61 61 02

Email : [info@vp-strategies.com](mailto:info@vp-strategies.com)

**Pour connaître les autres ouvrages édités par le Groupe :** [www.grouperf.com/espace\\_presse/](http://www.grouperf.com/espace_presse/)